



## COMPTE-RENDU Comité Social d'Administration Local Formation Spécialisée du 28 novembre 2023

Après lecture de la déclaration liminaire par la CGT finances publiques de Guadeloupe, le président répond à un certain nombre de nos interrogations :

- Au sujet de la **rémunération**, le sujet est porté au niveau national. Il s'agit d'une négociation nationale,.
- Au sujet des promotions, il y a 5 potentialités sur **la liste d'aptitude de C en B** cette année, contre 6 l'an dernier. Seulement une potentialité de **B en A**, le président s'estime satisfait de cette potentialité, certains départements n'ont pas cette « chance ».
- **Prime GMBI** : seulement les agents du SIP, du SDIF et ex CDIF, en poste au 31 août 2023. 120 agents sont concernés. Cette prime sera versée en décembre. **La CGT rappelle que le fiasco GMBI a fait subir une surcharge de travail aux personnels de service d'accueil quelle que soit la modalité, des SIP, des SDIF, des centres de contact, des SIE, des services informatiques et bien au-delà.**
- Concernant les délais de transmission des documents, la direction fait son maximum pour nous les envoyer.
- Le volet « fiche de signalement » sera précisé par la circulaire **La santé et la sécurité** est un engagement fort du parcours professionnel du président. Il est attaché au dialogue social et ouvert à la discussion. L'essentiel étant de trouver des moyens d'action.

Madame Clichet-Coco nous relate le parcours de création du règlement intérieur du CSAL-CSAL-FS

Le 5/09/2023 Groupe de travail

Le 16/10 avis du CSA-Réseau valant modèle

Le 27/10 : envoi du RI type, celui envoyé aux syndicats en 1<sup>er</sup>

Le dernier règlement intérieur type DGFIP a fait l'objet d'un correctif le 23/11.

C'est celui-ci que nous étudierons aujourd'hui.

Ce CSAL-FS a pour but de nous consulter et de recueillir nos propositions.

Une suspension de séance est demandée par les syndicats.

Les propositions faites sont celles demandées au national par l'intersyndicale.

La CGT, SOLIDAIRES et FO proposent des modifications, lues au président.  
Ces propositions sont votées à l'unanimité.

En réponse, le président précise que plusieurs points seront vu dans la circulaire :  
par exemple, sur les projets de restructuration, le médecin de prévention et  
l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail devront être conviés.

### **Questions diverses :**

Des **travaux de climatisation** ont été effectués à **DESMARAIS** mercredi dernier  
dans l'après midi, les agents ont été étonnés de voir à leur retour au travail le jeudi  
matin de la poussière sur leurs matériels de bureau et un panneau **DANGER**  
**AMIANTE !**

Madame BOC nous assure que la présence d'amiante sur DESMARAIS n'est pas  
considérée comme dangereuse. Sur ULYSSE Karukéra figurent les diagnostics  
amiante du département.

Les techniciens essayent de travailler lors de l'absence des agents. Le nettoyage a été  
fait après les travaux. Le gardien a confirmé que le protocole amiante a été respecté.  
La poussière résultait du nettoyage des climatiseurs.

Plus largement au sujet des climatiseurs, il faut un délai de 2 à 3 semaines pour les  
réparer car une demande doit être envoyée à la Direction de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DEETS).

Un protocole sera mis en place pour les travaux sur les sites qui présentent de  
l'amiante.

La CGT suggère de mettre les agents en télétravail durant les travaux ainsi que le  
lendemain.

Les Diagnostics Amiante devront être envoyés à l'ensemble des agents.

Concernant les remboursements de frais de déplacement sur **FDD**, les agents se  
plaignent du manque de formation et le plus souvent se résignent à ne pas les faire.  
Une E-FORMATION est déjà en place, seulement 3 agents y ont participé.

La CGT souhaiterait une **formation en présentiel**.

La direction est favorable à cette formation.

Sur **Morne Caruel**, en l'absence de l'adjoint pour arrêt maladie, les agents du  
recouvrement sont livrés à eux-mêmes. Le directeur prend note et fera suite à cette  
interrogation.

Il existe une insécurité lorsque l'agent raccompagne le contribuable et récupère le  
prochain RDV.

Pour la direction, il y a un « rodage » à effectuer.

La **guérite** pour l'agent de sécurité à l'entrée des personnels, a été commandée en  
juillet et elle est enfin arrivée à **Morne Caruel**. Cependant il manque les portes en  
aluminium, l'agent ne peut encore l'utiliser.

À **Pôle Azur**, la badgeuse est mal placée, les agents sont obligés de mettre un pied dans l'escalier descendant pour badger, avec un risque de chute. Ce danger existe depuis toujours. La direction nous demande d'attendre la fin de la construction de la direction : le danger sera donc éloigné !

Le dossier sur les **travaux du SIE de BLACHON** avance, mais la priorité reste les travaux de la **Direction (DLU)**.

A **Pointe-à-Pitre**, des **volets roulants métalliques** seront installés à l'intérieur des locaux mais l'entrée DUPLESSIS ne sera pas condamnée.

Comme pour les travaux des gouttières en ce moment, la direction enverra un mail à tous les agents du site pour les informer du calendrier et du déroulement des travaux. Pour l'insécurité et le danger réel que représentent l'ouverture et la fermeture des volets en bois à l'étage, la direction s'engage à envoyer un mail afin d'autoriser l'ouverture permanente des volets, de jour, comme de nuit.

**Climatisation** : un mail de rappel d'utilisation optimale de la climatisation sera envoyé à tous les agents. Exemple : les climatisations sont allumées alors qu'il n'y a personne, les fenêtres sont ouvertes alors que les climats sont allumées...etc

**Relamping ou relampage** sur tous les sites : on modernise le système d'éclairage en remplaçant les vieilles ampoules par des leds, plus économiques. Il y a en tout 70 lampes défectueuses.

Des poteaux solaires vont être installés pour répondre à la transition énergétique.

99 % des **défibrillateurs** sont HS. Un devis de 14 K € est en attente pour remplacer les batteries et les électrodes.

**Les élu·e·s en CSAL FS de la CGT FINANCES PUBLIQUES :**  
**Bertin CHENILCO, Yvan DAUPHIN, Steeven FRÉDÉRIC,**  
**Cécile BLONDIN, Maguy NESTAR, Faten THÉZÉNAS,**  
**Frédéric TURLET, Sophie BLONDIN, Régine DRACON, Henry**  
**MÉRIOT**

**Cécilia CAIRO, experte**  
**Anthony BANDO, expert**